

附件1:

云南省交通发展投资有限责任公司及所属企业 2023年公开招聘人员  
面试成绩、综合成绩及拟进入下一环节人员名单公示（社招）

报考岗位	姓名	性别	身份证号	面试成绩	综合成绩	是否拟进入下一环节	备注
S002安全监督岗 (拟招聘人数1人)	章*	男	320*****056	85.71	80.63	是	
	谷*广	男	341*****55X	72.86	74.91		
	杨*民	男	530*****21X	69.00	71.00		
S003项目管理岗 (南云项目监事会办公室) (拟招聘人数1人)	张*阳	男	410*****01X	83.20	79.92	是	
	郭*龙	男	533*****112	68.80	69.28		
	李*荣	男	533*****018	64.20	66.92		
S004项目管理岗 (功小项目监事会办公室) (拟招聘人数1人)	曹*	男	530*****375	81.60	78.16	是	
	管*	男	430*****977	71.80	69.88		
	张*鹏	男	530*****016	67.00	68.20		

报考岗位	姓名	性别	身份证号	面试成绩	综合成绩	是否拟进入下一环节	备注
S005项目管理岗 (勐打项目监事会办公室) (拟招聘人数1人)	杨*	男	530*****916	65.80	66.28		根据招聘公告“拟录用及递补人选面试成绩应大于或等于70分”该岗位无人选达到进入后续招聘环节条件。
	赵*全	男	532*****313	65.20	63.92		
	张*鹏	男	530*****937	63.40	63.24		
S006国高前期岗 (拟招聘人数1人)	丁*栖	男	530*****315	84.60	79.56	是	
	游*	男	532*****59X	74.20	72.52		
	杨*	男	530*****612	68.60	70.36		
S007质量监管岗(现场) (拟招聘人数1人)	司*有	男	620*****918	86.00	78.40	是	
	鱼*	女	610*****627	75.80	73.08		
	张*伟	男	410*****05X	73.20	68.72		

报考岗位	姓名	性别	身份证号	面试成绩	综合成绩	是否拟进入下一环节	备注
S008项目管理岗（现场） （拟招聘人数1人）	杨*	男	530*****952	85.00	80.60	是	
	龚*	男	530*****511	72.00	71.60		
	赵*陈	男	530*****335	68.00	70.00		
	俞*云	男	532*****953	67.20	68.72		
S009信息管理岗 （拟招聘人数1人）	谢*哲	男	530*****710	84.57	84.74	是	
	柳*焘	男	530*****157	75.29	78.77		
	李*君	女	532*****020	69.86	73.91		
S010党建与组织工作岗 （拟招聘人数1人）	刘*兰	女	510*****845	84.29	79.77	是	
	李*峪	女	530*****82X	74.00	71.60		
	李*娟	女	533*****024	73.00	71.40		

报考岗位	姓名	性别	身份证号	面试成绩	综合成绩	是否拟进入下一环节	备注
S011法务风控岗 (拟招聘人数1人)	戴*君	女	530*****741	85.00	80.60	是	
	自*凤	女	532*****645	80.43	76.66		
	龙*宁	男	513*****717	76.29	74.57		
S012经营管理岗 (拟招聘人数1人)	贺*然	男	532*****015	83.57	80.94	是	
	应*玫	女	530*****540	73.57	76.54		
	张*	男	422*****019	71.29	75.17		
S013项目合同管理岗 (拟招聘人数1人)	陈*焱	男	450*****716	81.57	80.94	是	
	常*	男	532*****713	70.86	74.11		
	赵*	男	530*****617	66.57	65.54		

报考岗位	姓名	性别	身份证号	面试成绩	综合成绩	是否拟进入下一环节	备注
S014行政管理岗 (拟招聘人数1人)	徐*宜	女	530*****329	85.00	83.00	是	
	潘*玲	女	530*****02X	78.57	77.94		
	姜*凯	男	431*****611	78.43	77.86		
	陈*娇	女	532*****424	75.43	76.86		
<p>综合成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，综合成绩均按“四舍五入法”保留小数点后两位数字。根据招聘岗位的考试综合成绩从高到低顺序排名，按照拟录用人选与招聘岗位人数1:1的比例，由高至低依次推荐人选，若出现综合成绩并列的情况，则按照面试成绩由高至低依次推荐拟录用人选。拟录用及递补人选面试成绩应大于或等于70分，拟录用人选人数应小于或等于本岗位计划招聘人数。</p>							